С. С. С. Р.
Н. К. П. С.
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 297.
15-го сентября 1926 г.
г. Гомель.

БЮЛЛЕТЕНЬ
ЗАПАДНЫХ ЖЕЛ. ДОРОГ.

Выходит ежедневно, кроме послепраздничных дней.

СОДЕРЖАНИЕ (Код. №№ 2670—2671).

Распоряжения Правления дорог.

ДБН. № 2670. С об'явлением Постановления Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров СССР от 4 июня 1926 года—об условиях труда на сезонных работах.

Настоящим об'является Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров СССР от 4 июня 1926 года об условиях труда на сезонных работах для сведения и руководства.

За Ч *Серебряков.*

А Куколевский.

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров СССР от 4 июня 1926 года об условиях труда на сезонных работах.

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Сезонными признаются работы, которые, находясь в зависимости от природных и климатических условий, не могут выполняться в течение круглого года и производятся в течение определенного периода, не превышающего шести месяцев (сезона).

Примечание: Перечни сезонных работ по отдельным отраслям Народного хозяйства разрабатываются заинтересованными ведомствами и утверждаются Народным Комиссариатом Труда Союза ССР по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

В зависимости от местных условий, могут быть установлены дополнительные перечни сезонных работ (кроме работ по железнодорожному и водному транспорту и народной связи), разрабатываемые заинтересованными государственными органами и утверждаемые Народными Комиссариатами Труда Сезонных Республик по соглашению с Республиканскими Советами Профессиональных Союзов.

2. На лиц, занятых по найму на сезонных работах, распространяется действие общего законодательства о труде с из'ятиями, установленными настоящим постановлением.

3. Условия труда на сезонных работах регулируются действующим в данном предприятии, учреждении или хозяйстве коллективным договором (тарифным соглашением) в случаях и пределах, предусмотренных этим договором (тарифным соглашением). Условия труда на сезонных работах могут регулироваться также отдельными коллективными договорами (тарифными соглашениями).

4. Трудовой договор при найме на сезонные работы может быть заключен: а) на весь сезон, б) на определенный срок, в) на время выполнения какой либо работы, г) на срок неопределенный.

5. В случаях временного отсутствия работы допускается использование нанявшегося на другой работе с сохранением за ним в течение двух недель прежней тарифной ставки, если временная работа оплачивается ниже.

6. Трудовой договор прекращается соглашением сторон, а также вследствие

истечения срока найма или окончания обусловленной в договоре работы, но во всяком случае не позднее окончания сезона.

7. Трудовой договор может быть расторгнут нанявшимся с предупреждением нанимателя за три дня.

8. Расторжение трудового договора нанимателем допускается: а) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работ в них; б) вследствие приостановки работ на срок более двух недель по причинам производственного характера; в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе; г) в случае систематического неисполнения нанявшимся без уважительных причин обязанностей, возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка; д) в случае привлечения нанявшегося к уголовной ответственности за совершение деяния, непосредственно связанного с его работой, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более двух недель; е) в случае неявки нанявшегося на работу более трех дней в месяц без уважительных причин, ж) в случае непосещения нанявшимся работы более одного месяца вследствие временной утраты трудоспособности и более двух недель-вследствие других уважительных причин.

Примечание 1. В перечисленных в настоящей статье случаях, если нанявшийся на сезонные работы фактически работает менее одного месяца, не требуется предварительного решения РКК, но нанявшийся имеет право оспорить увольнение в конфликтном порядке.

Примечание 2: Жалоба на неправильное увольнение должна быть заявлена не позднее одного месяца со дня увольнения.

9. Претензии о неправильном учинении расчета должны быть заявлены не позднее трех месяцев со дня учинения окончательного расчета по увольнении с работы.

10. Продолжительность рабочего времени взрослых рабочих на сезонных работах устанавливается в восемь часов в день, с соответствующим сокращением рабочего времени, согласно существующих правил для работающих на подземных и вредных работах, а также в подлежащих случаях для лиц конторского и умственного труда.

В случаях, когда на сезонных работах по природным и техническим условиям требуется в течение определенного периода времени особо-усиленная работа, допускается, по соглашению нанимателя с подлежащим Профессиональным Союзом, введение на определенный срок удлиенного рабочего дня с соответствующим увеличением заработной платы. Продолжительность удлиненного рабочего дня и срок его применения, а также размер и порядок оплаты устанавливается по соглашению между нанимателем и Профессиональным Союзом. Перечни работ, на которых может вводиться удлиненный рабочий день, устанавливаются Народным Комиссариатом Труда Союза ССР по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

11. Рабочий день несовершеннолетних от 16 до 18 лет не может превышать шести часов, а рабочий день допущенных к работам несовершеннолетних от 14 до 16 лет-четырех часов.

Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних на сезонных работах, для которых введен удлиненный рабочий день (ст. 10), увеличивается на число часов, соответствующее удлинению рабочего дня для взрослых рабочих.

12. Производство сверхурочных работ допускается в размере и порядке, устанавливаемых Народным Комиссариатом Труда Союза ССР и Народными Комиссариатами Труда Союзных Республик.

13. На сезонных работах допускаются к ночным работам женщины, за исключением беременных и кормящих грудью.

14. Оплата труда несовершеннолетних за сокращенный рабочий день (4—6 часов) производится, как за полный. В случаях увеличения рабочего дня подростков соответственно увеличивается и заработная плата.

15. Если нанявшийся не выполнял работы по распоряжению нанимателя, то вознаграждение за пропущенное время, но не более двух недель, уплачивается в размере тарифной ставки. В других случаях невыполнения нанявшимся работы по независящим от него причинам, а равно в случае невыполнения работы по распоряжению нанимателя более двух недель размер вознаграждения за пропущенное время устанавливается по соглашению сторон.

16. Льготы для лиц, привлекаемых к обязательной военной службе, установленные соответствующими узаконениями, распространяются в подлежащих случаях на лиц, занятых на сезонных работах, со следующими из'ятиями: а) должность и заработок в установленном размере сохраняются не более одного месяца и во всяком случае не долее указанных в ст. 6 сроков; б) единовременное пособие выдается в половинном размере.

17. Наниматель не обязан уплачивать заработную плату за время отвлечения нанявшегося от работы для участия в качестве представителя на с'ездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых профессиональными и кооперативными организациями.

18. При переводе нанявшегося по распоряжению нанимателя из одного места работы в другое нанявшемуся возмещаются расходы по переезду, а также выдается заработная плата за время переезда в размере, устанавливаемом по соглашению сторон. Выплата остальных видов компенсации производится также по соглашению сторон.

19. Компенсация за изнашивание инструментов, принадлежащих нанявшемуся, может быть по соглашению сторон включаема в заработную плату.

20. Лица, увольняемые вследствие ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, сокращения работ или приостановки их на срок более двух недель (п. п. „а“ и „б“ ст. 8), если они проработали более одного месяца, должны быть предупреждены за неделю до увольнения. В случае непредупреждения им выдается выходное пособие и размере недельного среднего заработка.

В остальных случаях увольнения нанявшегося, в том числе и при окончании сезона, предупреждение об увольнении и выдача выходного пособия необязательны.

Нанявшийся, в случае расторжения им договора вследствие нарушения нанимателем принятых на себя обязанностей, имеет право на получение выходного пособия в размере недельного среднего заработка.

21. Лица, занятые на сезонных работах, правом на отпуск или на компенсацию за него не пользуются.

22. Социальное страхование лиц, занятых на сезонных работах, регулируется специальными постановлениями Совета Труда и Обороны.

23. Настоящее постановление вводится в действие с момента его опубликования. Центральным Исполнительным Комитетом союзных республик предлагается настоящее постановление полностью включить в Кодексы Законов о Труде союзных республик.

Председатель Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР **М. Калинин.**

Зам. Председателя Совета Народных Комиссаров Союза ССР **В. Куйбышев.**

Секретарь Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР **А. Енукидзе.**

Москва, Кремль, 4 июня 1926 г.

(„Известия ЦИК СССР и ВЦИК“ № 135 от 15-го июня 1926 года).

Т. № 2671. С об'явлением приказа НКПС от 23/VIII—26 г. за № 8834/КРЖ—2 об изменении пунктов 2-го и 9-го § 118 Общего соглашения о взаимном пользовании товарными вагонами.

(Всем ТЧ, ТД, ТМ, ДС, К-о ТР, ТРВ, ДН, ДЧ).

Настоящим об'является для сведения и руководства приказ НКПС от 23/VIII—1926 г. за № 8834/КРЖ—2 об изменении пунктов 2-го и 9-го § 118 Общего Соглашения о взаимном пользовании товарными вагонами.

Вклейки одновренно с сим рассылаются.

За Т *Деянов.* За Д *Томашевич.*

ПРИКАЗ

Центрального Управления железнодорожного Транспорта.

Об изменении пунктов 2-го и 9-го § 118 Общего Соглашения о взаимном пользовании товарными вагонами.

В виду несоответствия редакции пункта 2-го § 118 Общего Соглашения о взаимном пользовании товарными вагонами с требованиями § 24 Правил срочного периодического осмотра дорогами-собственницами их вагонов товарного парка, предлагаю заменить эту редакцию следующей:

2. Верхняя направляющая дверь нормального типа должна „укрепляться болтами с полукруглыми головками, при чем не менее половины этих болтов должны быть с гайками во внутрь вагона, а дру-

гая половина может иметь гайки наружу вагона".

(Вклейка по приказу № 8834 от 23/VIII—26 г.).

В виду имевших место случаев хищения грузов путем повреждения болтов дверной накладки, а также в виду имеющихся сведений, что некоторые дороги зашивают железом углубление в дверном брусе, в котором утоплена гайка, что воспрещено пунктом 10-м, § 24-го Правил срочного периодического осмотра дорогами — собственницами их вагонов товарного парка и затрудняет выполнение предписания приказа ЦНЖ от 16 мая 1923 года за № 7138 об обязательном освидетельствовании при каждой загрузке, а у порожних вагонов и на каждом передаточном пункте болтов дверной накладки с целью убедиться в их исправности и в расклепке их концов поверх гаек и, таким образом, облегчает хищения, предлагаю заменить редакцию пункта 9-го, § 118 Общего Соглашения следующей:

„9. Дверные накладки к дверному брусу и дверные пробои к притворному бруску или угольнику укрепляются или заклепками или болтами с круглыми головками снаружи (цилиндрическими или сферическими) и гайками во внутрь вагона, при чем у вагонов, вышедших из конвенционного осмотра после 1 сентября 1926 года, длина болтов в накладке должна быть такова, чтобы зазор между головкой и накладной был не более 3 м.м. и в то-же время накладка вращалась без особых усилий.

Конец болта дверной накладки поверх гайки должен быть расклепан, при чем углубление, в котором помещается гайка не должно быть зашиваемо, чтобы была возможность наблюдать за исправностью расклепки болта.

Расклепанный сверх гайки болт, а также болт с граненой головкой, а у вагонов, вышедших из конвенционного осмотра после 1-го сентября 1926 года, и болт не надлежащей длины,— считается отсутствующим. Правильность постановки таких болтов у порожних вагонов проверяется на передаточном пункте с отнесением стоимости по протоколу за счет дороги сдающей, а у груженых вагонов — за счет дороги, навесившей пломбы, с составлением о сем акта, как указано в § 66 настоящего Соглашения".

(Вклейка по приказу № 8834 от 23/VIII—26 г.).

Член Коллегии НКПС и Начальник Центрального Управления железнодорожного транспорта **Рудый**.

За Начальника Отдела Тяги **А. Воронцов-Вельяминов**.

(„Приказы НКПС" от 23/VIII—26 г. Код. № $\frac{8834)}{\text{КРЖ-2.}}$

ПОПРАВКИ:

1) В Бюл. № 282, код. № 2588, 2 стр., п. „2,", 4-я стр. сверху—напечатано: „переводятся также в группу нормированного рабочего дня",— следует исправить на: „ненормированного".

---

2) В Бюл. № 290, код. № 2643, § 1-й, абз. 2-й—перемещение Начальника Общей Части Отдела Д—Дедикова и Пом. Н-ка Диспетчерско-Грузовой Части—Дегтярева—следует считать не с 1-го, а с 13 сентября с. г.

Начальник Административного Отдела *Куколевский*.

Изд. Западные жел. дор.

Гомель. ГУБЛИТ № 890 - (тираж 1200). Гомель. Типо-Лит. Западных ж. д. 1926 г. - 2050.